

## Nylands förbunds personalberättelse för år 2021 för kännedom

Landskapsstyrelsen 21.3.2022 § 33

### Sammanfattning

I personalberättelsen lyfter man fram det arbete som gjorts för att utveckla personalen och arbetsgemenskapen och där anges de viktigaste nyckeltalen som berör förbundets anställda. Personalen har mått bra i arbetet trots undantagssituationen som drog ut på tiden, och arbetet har gått utmärkt trots distansarbete. Genom personalförvaltningens åtgärder har man aktivt strävat efter att stödja genomförandet av förbundets egen strategi. Landskapsstyrelsen föreslås besluta att anteckna personalberättelsen för kännedom.

### Redogörelse

Personalkostnaderna för år 2021 uppgick till 5 691 834 euro, och de utgjorde under verksamhetsåret 60,2 % (2020: 59,2 %) av förbundets faktiska verksamhetskostnader.

Förbundets personalstyrka uppgick till sammanlagt 80 vid årets slut (2020: 82). Av dessa var 68 tillsvidareanställda och 12 visstidsanställda.

Antalet sjukfrånvarodagar sjönk betydligt på samma sätt som året innan: antalet sjukledighetsdagar var 2,9 dagar/årsverke (2019: 8,1 dagar/årsverke och 2020: 4,4 dagar/årsverke).

Förbundets nya strategi har genomförts i fyra implementeringsteam. Teamet för personalupplevelse utvecklade år 2021 verksamhetsrutiner som stöder framtidens expertis. Teamets arbete resulterade i nya verksamhetsmodeller som utvecklades genom försök till exempel i fråga om processen med utvecklingssamtal, digitala arbetssätt, det nya normala efter distanstiden och sakkunnigkommunikation.

Processen med förändring av organisationskulturen som inleddes år 2020 och som förutsätter ett långsiktigt arbete fortsatte år 2021 med att definiera verksamhetsrutiner som är förenliga med förbundets målkultur.

Personalens välbefinnande och arbetsförmåga har undersökts genom korta pulsenkäter och genom en omfattande enkät som genomfördes i samarbete med företagshälsovården. Resultaten av både pulsenkäterna och den omfattande enkäten om arbetsförmåga visar att personalens arbetsförmåga och välbefinnande ligger på en god nivå.

När det gäller åtgärder för arbetshälsan satsade man på att öka motionen och det psykiska välbefinnandet samt på att utveckla den kognitiva ergonomin.

### Beslutsförslag:

Landskapsstyrelsen beslutar anteckna personalberättelsen för år 2021 för kännedom.

### Beslut:

**Landskapsstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget.**

### Upplysningar:

Ansvarig direktör Inka Tikkanen

Sakkunnig Eeva Oinonen

**Landskapsfullmäktige 14.06.2022 § 6**  
**64/01.00.02/2022**

Redogörelse

Personalchef Eeva Oinonen redogör för ärendet vid sammanträdet.

Beslutsförslag:

Landskapsfullmäktige beslutar anteckna personalberättelsen för år 2021 för kännedom.

**Beslut:**

**Landskapsfullmäktige beslutade i enlighet med förslaget.**