



Uudenmaan liitto
Nylands förbund

REVISIONSNÄMNDENS UTVÄRDERINGS-BERÄTTELSE FÖR ÅR 2021

Nylands förbund



Till Nylands landskapsfullmäktige

REVISIONSNÄMNDENS UTVÄRDERINGSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2021

Nämndens sammansättning

Landskapsfullmäktige har utsett följande personer till revisionsnämnden för mandattiden 2021–2025:

Medlem

Anitta Orpana, ordförande
Kim Savolainen, vice ordförande
Päivi Meros, medlem
Pekka Pirkkala, medlem

Ersättare

Petteri Kilpinen
Tanja Huittinen
Allan Halme
Petra Urasto

Nämndens kontaktperson i Nylands förbund har varit förvaltningsdirektör Inka Tikkanen.

Landskapsfullmäktige valde 25.5.2021 KPMG Oy Ab som revisionssammanslutning för räkenskapsperioderna 2021–2025 med OFGR, CGR Mikko Luoma som ansvarig revisor. Han är också revisionsnämndens sekreterare.

Uppgifter och befogenheter

Landskapsfullmäktige tillsätter en revisionsnämnd som ska sörja för granskningen av förvaltning och ekonomi under de år som omfattar landskapsfullmäktiges mandattid.

Det föreskrivs om revisionsnämndens uppgifter i 14 kapitlet i kommunallagen och i Nylands förbunds revisionsstadga.

Enligt 121 och 125 § i kommunallagen ska revisionsnämnden:

- bereda de ärenden som gäller granskningen av förvaltningen och ekonomin och som fullmäktige ska fatta beslut om,
- bedöma huruvida de mål för verksamheten och ekonomin som fullmäktige satt upp har nåtts i kommunen och kommunkoncernen och huruvida verksamheten är ordnad på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt,

- bedöma hur balanseringen av ekonomin utfallit under räkenskapsperioden samt den gällande ekonomiplanens tillräcklighet, såvida kommunens balansräkning visar underskott som saknar täckning,
- se till att granskningen av kommunen och dess dottersammanslutningar samordnas,
- övervaka att skyldigheten enligt 84 § i kommunallagen att redogöra för bindningar iakttas och tillkännage redogörelserna för fullmäktige,
- för kommunstyrelsen bereda förslag till bestämmelser om nämndens uppgifter i förvaltningsstadgan samt till budget för utvärdering och granskning,
- bereda revisionsberättelsen för behandling i fullmäktige samt
- inhämta en förklaring av den som saken gäller samt kommunstyrelsens utlåtande om en anmärkning i revisionsberättelsen.

Enligt 121 § i kommunallagen gör revisionsnämnden upp en utvärderingsplan och lämnar för varje år fullmäktige en utvärderingsberättelse som innehåller resultaten av utvärderingen. Fullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Nämnden kan även ge fullmäktige andra sådana utredningar om resultaten av utvärderingen som den anser vara behövliga.

Landskapsstyrelsen ger fullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen föranleder.

I Nylands förbunds revisionsstadga har landskapsfullmäktige utöver de i kommunallagen nämnda uppgifterna även gett revisionsnämnden i uppgift att:

- 1) följa upp hur revisorns revisionsplan verkställs samt även i övrigt följa upp hur revisorn utför sina uppgifter och vid behov komma med förslag på hur revisionen skulle kunna utvecklas,
- 2) sörja för att det finns tillräckliga resurser för att revisionen ska kunna genomföras i den omfattning som god revisionssed förutsätter, samt
- 3) lägga fram initiativ och förslag om samordning av revisionsnämndens, revisorns och den interna kontrollens uppgifter på ett så ändamålsenligt sätt som möjligt.

Utvärderingsplan och arbetsprogram för utvärderingen av verksamheten år 2021

Arbetsprogrammet för utvärdering av verksamheten 2021 grundar sig på den av landskapsfullmäktige godkända budgeten för år 2021 och verksamhets- och ekonomiplanen för åren 2021–2023.

Utvärderingsmetoder

Under 2021 sammanträdde revisionsnämnden tre gånger för att utvärdera verksamheten.

Nämnden har mottagit redogörelser och aktualitetsrapporter av förbundets ledning om Nylands förbunds verksamhet och ekonomi samt om hur målen utfallit.

Nämnden har mottagit landskapsdirektörens och förvaltningsdirektörens redogörelse för verksamhetsberättelsen och bokslutet för år 2021.

Revisionsnämndens ledamöter har haft möjlighet att göra sig förtrogna med förbundets verksamhet och utveckling vid landskapsfullmäktiges möten.

Revisionssammanslutningen har i december förelagt nämnden ett revisionsprogram. Revisorn lämnade in revisionsberättelsen i maj 2022.

Utvärderingen har primärt baserat sig på de uppgifter som framgår av "Nylands förbunds verksamhetsberättelse och bokslut 2021" samt på mottagna redogörelser och översikter. Förbundets verksamhet har därtill utvärderats utifrån rapporter angående hur väl målen utfallit.

Nylands förbunds vision, mission och mål 2021

Nylands förbunds strategi visar vägen för hur förbundet ska ledas och hur dess arbete ska utvecklas under den tioåriga strategiperiod som sträcker sig till år 2029. Behoven av att uppdatera strategin granskas respektive fullmäktigeperiod under landskapsfullmäktiges första verksamhetsår.

I utarbetandet av mission, vision och strategiska mål har man betonat önskan hos ägarkommunerna och övriga intressentgrupper att Nylands förbund ska fokusera sin verksamhet på kärnfunktionerna. Dessa är planläggning på landskapsnivå, intressebevakning, samordnande av det regionala samarbetet samt att förbundet tillhandahåller och förmedlar information.

Att uppnå de strategiska målen kräver nära växelverkan mellan medlemskommunerna och intressentgrupperna samt personalutveckling och utvecklingsarbete för kommunikationen, arbetsredskapen och arbetsmetoderna.

Förbundets vision, mission och strategiska mål godkänns för hela fullmäktigeperioden. Det landskapsfullmäktige som ska väljas för perioden 2021–2024 slår fast måtarna för de långsiktiga strategiska målen. De mål på årsbasis som härletts från strategin och de strategiska målen har indelats i uppgifter som inför fullmäktige är bindande verksamhetsmål.

Strategiska prioriteringar:

- Mervärde för kommuner och samarbetspartner (kundupplevelse)
- Meningsfullt och hållbart arbete (verkningsfullhet)
- Arbetsplats i förnyelse och som engagerar (personalupplevelse)
- En lärande organisation som presterar allt bättre (effektivitet)

Strategiska mål:

- 1 Den mest centrala aktören i utvecklingen av Nyland och i dess intressebevakning
- 2 Träffande och tidsenligt arbete för utveckling av landskapet
- 3 Betydande roll i Nylands tilltagande internationalisering
- 4 Sätten att leda och arbeta utgör stöd för innovation, multiprofessionalitet och ansvarstagande
- 5 Förbundets sakkunnighet utnyttjas i stor utsträckning i olika nätverk

Utfall av målen

De verksamhetsmål som härletts från Nylands förbunds mission, vision och strategiska mål samt utvärderingen av målen presenteras i bilagan. En rapport som grundar sig på förbundets egen utvärdering av hur målen har utfallit ingår i "Nylands förbunds verksamhetsberättelse och bokslut 2021".

Ett inför landskapsfullmäktige bindande ekonomiskt mål är att räkenskapsperiodens underskott i resultatgruppen Ordinarie verksamhet får högst vara det som angetts i budgeten (225 000 euro) och att resultatgruppen Projekt ska vara i balans.

Inom resultatgruppen Projekt var utfallet för verksamhetsintäkterna och -utgifterna 84,5 %.

Nylands förbunds ordinarie verksamhet hade ett bättre ekonomiskt utfall än vad som hade uppskattats. Räkenskapsperiodens resultat uppgick till 216 544,28 euro.

Personalen

Personalberättelsen ger vid handen att det exceptionella året utgjorde en utmaning för personalens arbetshälsa. Distansarbetet har medfört att känslan av gemenskap har försvagats, och sålunda ser man en spridning i hur distansarbete upplevs där en del tycker att arbetet har börjat fungera bättre och andra anser att det går sämre. I personalberättelsen lyfte man också fram de ergonomiska utmaningar som distansarbete innebär och den belastning som arbete över internet utgör. I fråga om kompetensutveckling accentueras bland annat utvecklandet av digitala färdigheter, av coachande ledarskapssätt och av samarbetsledarskap.

Under årets lopp agerade man för att förbättra personalens arbetshälsa och dess upplevelse av gemenskap bland annat genom att erbjuda den Liikkuva Suomi-handledningsprogrammet (Finland i rörelse), Liikettä Arkeen-pausgymnastik (Motion i vardagen), stadscyklar, och därtill såväl lunch-, som motions- och kulturförmaner.

Man samlade in information om behovet av välfärdsutveckling med hjälp av flera pulsenkäter under året. Pulsenkäten gav vid handen att de anställda mår bra under undantagsförhållandena, och jobbstämningen förbättrades allt eftersom undantagsförhållandena fortsatte.

Nylands förbunds projekt för att utveckla sina digitala arbetsmetoder belönades under galan Kuntatyö2030 (Kommunalt arbete 2030). Under året utvecklades digitala arbetssätt exempelvis genom att i förbundets utrymmen bygga upp en studio för webinarier och övriga distansevenemang. Personalens digikompetens stöddes under året bland annat genom att ge handledning i hur de applikationer kan utnyttjas som redan är i bruk, och hur nya applikationer och övriga digitala arbetsmetoder såsom studion, kan användas. Dessutom hade personalen till sitt förfogande en plattform för självstudier; Sovelto Easy.

Helhetsutvärdering

Utgående från Nylands förbunds verksamhetsberättelse och bokslut, revisionsberättelse, övriga rapporter samt givna redogörelser och översikter är det möjligt att konstatera att de av landskapsfullmäktige uppställda verksamhetsmålen och ekonomiska målen som helhet betraktade har uppnåtts väl.

Nylands förbunds personal har klarat av att smidigt bemästra de kontinuerliga funktionella förändringarna.

Utfallet av verksamhetsmålen har enligt revisionsnämndens uppfattning tjänat Nylands förbunds ansträngningar att uppfylla sin vision, sin mission och sina strategiska mål.

Enligt erhållna uppgifter och den bedömning som gjorts utifrån dessa har förbundets verksamhet ordnats på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt.

Helsingfors 18.5.2022

Anitta Orpana
ordförande

Kim Savolainen

Päivi Meros

Pekka Pirkkala

Bilaga:

Utvärdering av hur Nylands förbunds verksamhetsmål har uppnåtts år 2021

Verksamhetsmål	Revisionsnämndens bedömning
1. Förstärkande av rollen hos Nylands förbund som ett forum avsett för gemensamt agerande av kommuner och övriga regionala aktörer. - En konsekvent verksamhetsmodell utarbetas för Nylands förbunds delaktighets- och nätverksarbete i fråga om hybridevenemang (närvaro på plats och på distans). - Intressanta, lämpliga och användarvänliga plattformar skapas. - Förbundets verksamhet förankras bland nya beslutsfattare så att de kan förbinda sig till den och förbundets roll tydliggörs för medlemskommunernas förtroendevalda.	Målet har uppfyllts delvis.
2. En verksamhetsmodell för uppföljningen av hur regionen utvecklas och förbundets förmåga att prognostisera, reagera och svara på regionutvecklingens utmaningar utvecklas likaså. - Ändamålsenliga uppföljningsmätare eller -behov för förbundets kärnprodukter fastställs. - Nya arbetsredskap för presentation och visualisering av information prövas. - Nya bättre sätt för att lättare hitta och använda uppföljningsuppgifter utvecklas och tas i bruk. - Introduktion ges om metod för hantering av innovationsportfölj jämte dess användningsmöjligheter.	Målet har uppfyllts.

3. Arbets- och verksamhetssätt som stöder framtida sakkunnighet utvecklas. - Kompetensområden för framtida sakkunnighet igenkänns. - Tillbaka till framtiden - arbetet efter coronaviruspandemin. - Utvecklandet av digitala arbetssätt som en del av den normala verksamheten och utvidgandet av dem till övriga former av kunnighet. - Utvecklandet av kommunikationen mellan sakkunniga. - Ny granskning av processen med utvecklingsdiskussioner.	Målet har uppfyllts delvis.
--	------------------------------------

Verksamhetsmål	Revisionsnämndens bedömning
4. Arbetet organiseras klarare än förut på basis av de frågor där man går i bränschen för nyländsk utveckling och gör förbundets sakkunnighet känd. - Förbundets kompetens och skicklighet erkänns och förs fram. - Den interna och externa informationsgången om förbundets åtgärder och sakkunnighet effektivteras. - Nya metoder och forum söks fram för att stöda olika kundgrupper och för att göra förbundets sakkunnighet känd.	Målet har uppfyllts.